

Fondation de droit public qui regroupe le canton, les communes, les associations de centres (centres de loisirs ou de rencontres, maisons de quartier, terrains d'aventures, jardins Robinson, etc.) et le personnel, **la FASE (Fondation genevoise pour l'animation socio-culturelle) a pour mission principale de favoriser et de renforcer la cohésion sociale sur le canton de Genève.**



Nous regroupons les quarante-sept centres établis sur le territoire cantonal et coordonnons treize équipes de travail social hors murs (TSHM) actives dans trente-neuf communes, ainsi que différents projets. La FASE emploie annuellement près de 1'000 collaboratrices et collaborateurs et ses effectifs peuvent monter jusqu'à 1'300 personnes en été.

La libre adhésion, la participation, la valorisation, l'accès à la culture, l'égalité des chances, la confiance et la bienveillance sont au cœur de nos actions.

Afin de succéder à l'ancienne titulaire qui a donné une nouvelle orientation à sa carrière, nous vous offrons une fonction de

Direction des RH et de la formation

Directement rattaché-e au Secrétaire général vous serez en charge de proposer un concept de gestion des RH en lien avec notre plan stratégique 2020 et de faire en sorte que nous disposions des RH quantitativement et qualitativement nécessaires à notre fonctionnement et à notre développement. Avec une petite équipe (5,3 ETP), vous garantirez une gestion rigoureuse, équitable, humaine et cohérente des RH, maîtriserez les aspects administratifs, contractuels et salariaux, soutiendrez la gestion opérationnelle, gèrerez les postes en fonction du budget, développerez proactivement les compétences, renforcerez les MSST, veillerez à la culture institutionnelle et suivrez les personnes en difficulté. Nous attendons également que vous participiez activement au Collège de Direction, notamment en mettant à disposition votre expertise, et que vous nous représentiez auprès de différents acteurs, en particulier ceux impliqués dans la formation.

Vous bénéficiez d'une solide formation en gestion des ressources humaines (BF de spécialiste en gestion du personnel, un CAS, DAS ou MAS en GRH, un master en psychologie du travail ou équivalent) et de plusieurs années d'expérience réussies dans une fonction comparable, idéalement dans une structure parapublique locale. Connaissant bien notre contexte et la gestion associative, on vous reconnaît un leadership naturel, authentique, une rigueur de gestion et un esprit d'entrepreneur. Visionnaire et pragmatique, orienté-e clients et résultats, empathique et professionnel-le, vous avez d'excellentes capacités relationnelles et vous savez négocier. Fiable, éthique et équitable, souple et adaptable, vous avez un solide intérêt et une réelle aisance pour les chiffres, l'informatique et la digitalisation des processus administratifs.

Si vous vous reconnaissez dans cette description et que vous vous sentez prêt-e à relever ce défi et à assumer avec compétence et enthousiasme cette fonction-clé, si vous partagez notre mission et nos valeurs, n'hésitez pas à faire parvenir uniquement votre CV et votre lettre de motivation à notre mandataire, à l'adresse candidature@emmenegger-conseils.ch.

Nous vous garantissons une parfaite discrétion.

*Notre mandataire n'accusera réception que des dossiers qui répondent majoritairement aux critères mentionnés dans l'annonce et qui comprennent un **CV et une lettre de motivation**.*



emmenegger | compétences | conseils

GENÈVE & LAUSANNE

www.emmenegger-conseils.ch